

# FASES DE LA ENTIDAD

- Nuestra Entidad, nacida en el año 1968, considerada en círculos profesionales como introductora en España de la figura del “Educador de calle”, tuvo en su origen como una de sus ideas fundamentales el romper la cadena que llevaba a los jóvenes de la pobreza, la incultura, el maltrato, el paro y otros factores de riesgo a la comisión de delitos, de aquí al reformatorio y finalmente a la cárcel.
- De aquel trabajo educativo intuitivo y espontáneo se ha evolucionado a la situación actual, caracterizada por la profesionalización de los programas y servicios, pasando por varias fases:

- **Fase espontánea: 1968-1974**

**1968** Aprendizaje en París de una técnica: la educación especial en medio abierto.

En España esta inspiración se aplica de modo intuitivo, colectivamente y con una gran energía utópica, reivindicativa y como ámbito de experiencias personales de libertad que no es posible vivir en otros ámbitos sociales. Las personas que participan lo hacen de modo voluntario, sin profesionalización ni organización institucional.

Se dan todos los componentes de un movimiento social.

- **Fase organizativa: 1975-1981**

**1978** Se legaliza el movimiento social adquiriendo la personalidad jurídica de asociación con el nombre de "**Movimiento para la prevención y rehabilitación de la delincuencia Pioneros**" y delimitando su ámbito de actuación al sector de la infancia y dentro de éste, a aquella infancia con dificultad psicosocial.

Se introduce la figura del profesional: persona que se dedica al tema cobrando un salario para poder desarrollar su trabajo de una manera continua y con unos elementos de calidad y control en la intervención.

Es preciso “que le guste el tema, que conozca el tema, que viva el tema”

Es decir, se abandonan los grandes ideales y se opta por intervenir en la resolución de un problema social para mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por el mismo: de movimiento social a asociación con un fin de interés general.

- **Fase profesional: 1982-1992**

**1984** Nuevos profesionales acceden a la asociación. Renuevan la estructura y aportan capacidad de adaptación y de resolución.

Nacen nuevos programas que complementan la acción de calle. El diálogo, las negociaciones, los programas, los acuerdos, las coordinaciones... dibujan un panorama de inserción en la red de servicios sociales.

**1986** Se planificó por primera vez una estrategia de desarrollo para los años siguientes. Sin contar con instrumentos teóricos que facilitaran esta labor sí se fue capaz de comprender que era preciso marcar estrategias para garantizar la permanencia y el desarrollo de la Entidad. Este proceso fue posible gracias a una nueva dirección.

**1989** Publicación del libro "Pioneros, educación en libertad".

Como fruto del proceso anterior Pioneros se consolida como una entidad resolutive en la intervención con la infancia en dificultad psicosocial que forma parte de la red de servicios sociales.

▪ **Fase de desarrollo organizacional: 1993-2001**

**1993 a 1996** Intensificación de la formación interna de todo el equipo profesional:

- Teoría General de Sistemas: Diseño, evaluación y seguimiento de programas sociales
- Evaluación en la Teoría General de Sistemas
- Comunicación Integral en las organizaciones
- Afrontamiento del estrés.

Realización por parte del director de la entidad de un Master en Administración y Dirección de Fundaciones y Entidades sin Animo de Lucro impartido por la Universidad Autónoma de Madrid.

La información fue canalizada al equipo profesional y a los socios a través de un espacio semanal de tertulia. Este proceso de comentario, contraste y aprendizaje sirvió para situar el proceso de la entidad y conocer los fundamentos donde apoyar el desarrollo y proyección de la entidad.

**1995** Se realiza un seminario interno de trabajo con el objetivo de elaborar el primer Plan Estratégico de la Entidad, 1995/1998.

Durante el seminario se realizan: Análisis interno, Análisis del entorno, Misión Organizacional, Objetivos generales para los próximos 3 años.

El 27 de enero de 1.995 Pioneros es declarada "De Utilidad Pública" por el Consejo de Ministros.

**1999** Elaboración del Plan Estratégico 1999/2001

**2000** Puesta en marcha de la implantación de un Sistema de Calidad, junto a la creación de 3 nuevos foros de organización interna en la Entidad: Consejo de Dirección, Grupo de Mejora y Comité de Calidad.

Comienzo de la implantación de un sistema de prevención de riesgos laborales.

**2001** Puesta en marcha de un nuevo foro: "Foro de Temas Transversales".

- **Transformación de estructura jurídica: desde 2002**

**2002** El día 29 de noviembre de 2002 fue constituida mediante escritura pública la “Fundación Pioneros”, por acuerdo de la Asociación Pioneros, con objeto de traspasar a la nueva fundación el patrimonio y actividades de la Asociación.

La creación de la Fundación es paralela en el tiempo a la elaboración del Plan Estratégico 2003-2006, y cuya gran meta es la implantación de un Sistema de Calidad que nos permita alcanzar la **Excelencia en la prestación de Servicios Sociales** destinados a la protección de la Infancia, Juventud y Mujer en dificultad psicosocial.

La Entidad se somete por primera vez al análisis de Transparencia y Buenas Prácticas llevado a cabo por la Fundación Lealtad.

**2003** Finalmente, la “Fundación Pioneros” fue registrada como de asistencia social y cooperación al desarrollo por Orden Ministerial de 10 de marzo de 2003 y figura inscrita en el Registro de Fundaciones Asistenciales con el número 26/0099. (B.O.E. núm. 86, de 10 de abril de 2003).

El Plan Estratégico 2003-2006 fue aprobado el día 8 de mayo de 2003, y tuvo como línea de trabajo fundamental la implantación de un Sistema de Calidad que permita alcanzar la Excelencia.

**2007** El Plan Estratégico 2007-2010 fue aprobado en reunión de Patronato de 19 de diciembre de 2006. Mantiene una gran continuidad con los objetivos del Plan precedente y pone un especial énfasis en el desarrollo de un Plan de Comunicación que permita a la Entidad ser conocida, aumentar los donantes particulares e incorporar empresas a través de la Responsabilidad Social Corporativa.

**2008** El día 13 de junio de 2008 la Entidad obtuvo la certificación ISO 9001:2000 cuyo alcance son todos los programas que lleva a cabo.